

Handläggare
Karin Nordmark
Telefon: 08-50825281**Till**
Socialnämnden
2026-03-24

Skrivelse angående administrativa hinder för medarbetare som genomgår FFT-certifieringen

Svar på skrivelse från Liberalerna

Förvaltningens förslag till beslut

Socialnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Sammanfattning

Förvaltningen har fått en skrivelse från Liberalerna om att de har uppmärksammat att personer som genomgår FFT utbildning/certifiering inte har möjlighet att byta arbetsuppgifter eller stadsdelsförvaltning under pågående certifiering. Vidare skriver Liberalerna att det är av stor betydelse att staden har utbildade personer med kompetens som kan stödja fler unga i staden. För att möjliggöra detta bör staden verka för att underlätta för medarbetare att fullfölja sin utbildning, även vid förändringar i deras anställningssituation.

Förvaltningen håller med Liberalerna om att det är av stor betydelse att staden har medarbetare med rätt kompetens att stödja stadens unga och deras familjer.

Medarbetare som deltagit i stadens satsning på FFT, genomgått grundutbildning och deltar i metodhandledning kan byta arbete eller förvaltning och fullfölja pågående handledning, förutsatt att de kan fortsätta arbeta med FFT, filma behandlingssessioner och att det finns plats i aktuell handledningsgrupp. De medarbetare som deltagit i den aktuella satsningen och bytt arbetsgrupp eller bytt stadsdelsförvaltning har samtliga hittills haft möjlighet att fortsätta metodhandledning i FFT.

Det finns stadsdelsförvaltningar som anställt personer som har genomgått grundutbildning i FFT när de varit anställda i andra kommuner och som önskat få delta i metodhandledning i FFT som pågår inom ramen för stadens satsning. Detta har varit möjligt för ett par medarbetare där det funnits plats i aktuell handledningsgrupp. För ett par medarbetare har det inte varit möjligt då de aktuella handledningsgrupperna varit fulla. Dessa personer kan beredas plats i handledning framöver när det blir

lediga platser i aktuella handledningsgrupper. Socialförvaltningen har ett nära samarbete med stiftelsen FFT samt med chefer och implementeringsansvariga vid varje stadsdelsförvaltning för att säkerställa att samtliga handledningsplatser är fyllda och diskuterar lösningar vid behov.

Certifieringsprocessen består av sex dagars grundutbildning följt av regelbunden metodhandledning. Certifiering uppnås vanligtvis efter cirka 18 månader av kontinuerlig handledning med filmvisning.

Socialförvaltningen föreslår att socialnämnden godkänner tjänsteutlåtandet som svar på skrivelsen.

Bakgrund

Socialnämnden har fått en skrivelse från Liberalerna angående administrativa hinder för att medarbetare som genomgår FFT-certifiering.

Ärendet

Förvaltningen har fått en skrivelse från Liberalerna om att de har uppmärksammat att personer som genomgår FFT utbildning/certifiering inte har möjlighet att byta arbetsuppgifter eller stadsdelsförvaltning under pågående certifiering, utan certifieringen avbryts. Vidare skriver de att det vore önskvärt om deltagarna kunde slutföra sin utbildning även vid byte av förvaltning, för att säkerställa att de kan avsluta utbildningen och börja arbeta med behandlingen.

Vidare skriver Liberalerna att det är av stor betydelse att staden har utbildade personer med kompetens som kan stödja fler unga i staden. För att möjliggöra detta bör staden verka för att underlätta för medarbetare att fullfölja sin utbildning, även vid förändringar i deras anställningssituation. Särskilt när det sker flera satsningar för denna typ av behandling. Ansvar för att det inte ska hindras av byråkratiska orsaker vilar på staden. Med anledning av ovanstående vill Liberalerna ha svar på följande fyra frågor:

1. Vad är orsaken till att medarbetare inte kan byta arbete eller förvaltning under pågående certifiering?
2. Hur säkerställer man att övergången mellan olika anställningar i staden inte påverkar möjligheten att slutföra certifieringen?
3. Hur påverkar ett avbrutet eller försenat certifieringsförlopp medarbetarens möjligheter att arbeta med FFT under utbildningen?
4. Hur fungerar processen för att bli certifierad?

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för strategi och utveckling. Förvaltningsgruppen har behandlat ärendet den 18 mars 2026. Rådet för funktionshinderfrågor har haft möjlighet att behandla ärendet den 19 mars 2026.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Bakgrund

Stockholms stad deltog under 2023 i Socialstyrelsens nationella arbete som innebar ett samlat stöd för implementering av kunskapsstödet *Insatser för att motverka normbrytande beteende*, till stöd för kunskapsstyrning i socialtjänsten. Kunskapsstödet innehåller rekommenderade insatser varav Funktionell familjeterapi (FFT) är en av dem. I samråd mellan socialförvaltningen och stadsdelsförvaltningarna beslutades att staden skulle satsa på grundutbildning och handledning i insatsen FFT.

Under hösten 2024 deltog trettio familjebehandlare från stadens samtliga stadsdelsförvaltningar i FFT:s grundutbildning. I direkt anslutning till grundutbildningen påbörjades metodhandledning. I samband med att grundutbildningen är avslutad kan behandlaren börja arbeta som FFT-terapeut/behandlare under förutsättning att hen samtidigt deltar regelbundet i handledning. Målet med handledningen är att stödja FFT-terapeuter till certifiering efter cirka 18 månader från det att filmvisning i handledning påbörjats och visats kontinuerligt. Under våren 2026 kommer certifieringsprocessen att starta för de familjebehandlare som deltar i stadens satsning. Även certifierade familjebehandlare kommer att fortsätta i metodhandledning för att upprätthålla och säkerställa kvalitén i behandlingen.

Svar på skrivelsens frågor

1. Vad är orsaken till att medarbetare inte kan byta arbete eller förvaltning under pågående certifiering?

Medarbetare kan byta arbete och/eller förvaltning under pågående certifiering. Det som krävs för att fortsätta delta i metodhandledning i FFT är dels ett arbete som inrymmer möjligheten att arbeta med FFT och därmed filma behandlingssessioner, dels att det finns plats i en handledningsgrupp och att det i övrigt fungerar med den nya arbetsgruppen eller den nya stadsdelsförvaltningen. Av de trettio medarbetare som ingår i den satsning där trettio familjebehandlare gick FFT grundutbildning under hösten 2024 är det en person som bytt arbete inom samma förvaltning. Hen har erbjudits att fortsätta delta i handledningen för att uppnå certifiering. Detta har varit möjligt då medarbetaren har inspelade filmer att visa på handledningen samt att platsen i handledningsgruppen ännu inte

fyllts av en ny medarbetare. Ytterligare en medarbetare som ingick i satsningen har bytt stadsdelsförvaltning och arbetsuppgifter. Den personen kommer inte att arbeta enligt FFT i sin nya tjänst men har ändå erbjudits att under en period arbeta med FFT i familjer utanför sin egen arbetsgrupp i den nya stadsdelsförvaltningen samt delta i sin tidigare handledningsgrupp. Situationen kräver att medarbetaren filmar och visar filmer på handledningen för att uppnå certifiering. Platsen behöver sedan lämnas till annan FFT behandlare som genomgått eller genomgår grundutbildning i den stadsdelsförvaltning hen lämnar så att den inte får ett minskat antal FFT-behandlare.

Det finns således ingen medarbetare i staden som hittills bytt arbetsplats inom sin förvaltning eller mellan förvaltningar och inte beretts möjlighet att fortsätta metodhandledning i FFT, med målet att uppnå certifiering.

Ett par stadsdelsförvaltningar har anställt personer som har genomgått grundutbildning i FFT när de varit anställda i andra kommuner och som önskat få delta i den metodhandledning i FFT som pågår inom ramen för stadens satsning. Detta har varit möjligt för ett par medarbetare där det funnits plats i aktuell handledningsgrupp, till exempel på grund av sjukskrivning och föräldraledighet. För ett par medarbetare har det inte varit möjligt då de aktuella handledningsgrupperna varit fulla. Dessa personer kan beredas plats i handledning framöver om det blir tomma platser i aktuella handledningsgrupper.

Socialförvaltningen har nära samarbete med stiftelsen FFT samt med chefer och implementeringsansvariga vid varje stadsdelsförvaltning för att säkerställa att samtliga handledningsplatser är fyllda och diskuterar lösningar vid behov.

2. Hur säkerställer man att övergången mellan olika anställningar i staden inte påverkar möjligheten att slutföra certifieringen?

Under förutsättning att medarbetaren själv vill fortsätta arbeta med FFT i en ny tjänst och att detta är möjligt utifrån det nya uppdraget ser aktuell stadsdelsförvaltning och socialförvaltningen över möjligheterna för den enskilde behandlaren att vara kvar i befintlig handledningsgrupp eller byta handledningsgrupp och bli certifierad FFT-behandlare.

Detta har hittills fungerat och ingen behandlare har behövt avsluta handledningen/processen att bli certifierad.

3. Hur påverkar ett avbrutet eller försenat certifieringsförlopp medarbetarens möjligheter att arbeta med FFT under utbildningen?

Under förutsättning att medarbetaren filmar behandlingssessioner, deltar och visar filmer i metodhandledning så kan hen arbeta som FFT-behandlare.

4. Hur fungerar processen för att bli certifierad?

Utbildning i FFT består av sex heldagar och ger en grundläggande förståelse för FFT. I samband med att grundutbildningen är avslutad kan behandlaren börja arbeta som FFT-terapeut/behandlare under förutsättning att hen samtidigt deltar regelbundet i metodhandledning. Behandlaren filmar sina terapisessioner och får konkret vägledning under handledningen. Denna strukturerade och praktiska handledningsprocess är avsedd att främja kompetensutveckling och säkerställa hög kvalitet inom tillämpningen av FFT-metoden. Målet med handledningen är att stödja FFT-terapeuter till certifiering efter cirka 18 månader från det att filmvisning i handledning påbörjats och visats kontinuerligt.

Socialförvaltningen föreslår att socialnämnden godkänner tjänsteutlåtandet som svar på skrivelsen.

Veronica Carstorp Wolgast
Socialdirektör
Socialförvaltningen

Lina Blombergsson
Avdelningschef
Socialförvaltningen

Bilaga

1. Skrivelse angående administrativa hinder för medarbetare som genomgår FFT-certifieringen

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Veronica Carstorp Wolgast, Socialdirektör	2026-03-13
Lina Blombergsson, Avdelningschef	2026-03-13